

YHDESSÄ – keskustelu seurakunnan ja lippukunnan välillä

Tahdomme vahvistaa Verso-lippukuntien ja niiden taustayhteisöinä toimivien vapaaseurakuntien välistä yhteyttä ja yhteistyötä. Siksi haastammekin teidät kokoontumaan yhteen, tutustumaan, keskustelemaan ja laatimaan tai päivittämään taustayhteisösopimuksenne – mallipohja siitä liitteenä.

Tapaamiseen kutsutaan seurakunnan vanhimmistoa ja lippukunnan johtajisto sekä seurakunnan työntekijä(t). Jos seurakunnassa ei ole palkattuja lapsi- ja nuorisotyöntekijöitä, kutsutaan työalojen vastuuhenkilöt. Miellyttävä ympäristö, hyvät tarjoilut ja halu ymmärtää toista ja tahto tehdä yhdessä parempaa – näillä varustautuneena tapaaminen lähtee oikeaan suuntaan.

Tapaamisen tavoitteena on tunnistaa vapaamuotoisen keskustelun kautta yhteisiä tavoitteita sekä löytää tapoja toimia entistä paremmassa yhteistyössä. Keskustelussa tehtyjen havaintojen pohjalta laaditaan yhdessä suunnitelma siitä, miten yhteistyö toteutuu tulevan vuoden aikana. Taustayhteisösopimuksen keskeiset teemat tulevat myös käsitellyksi apukysymysten kautta, mutta teille olennaisiin yksityiskohtiin on kannattavaa pysähtyä ennen sopimuksen solmimista.



**UNELMA
UUDESTA
JUMALAA
RAKASTAVASTA
SUKUPOLVESTA**

Kysymyksiä avuksi keskusteluun:

- 1) Keitä me olemme? Yksilöinä, yhteisöinä, yhdessä?
- 2) Miten **vaikutamme** tai tahdomme vaikuttaa lasten ja nuorten elämään, omassa toiminnassamme ja yhteistyössä toistemme kanssa? Mistä nämä lapset ja nuoret tulevat?
- 3) Partiolupaus puhuu *katsomuksessa kasvamisesta*. Vapaakirkon tunnustus puhuu *tahdosta elää ja toimia kristillisen uskonelämän herättämiseksi ja säilyttämiseksi*. Miltä näiden tavoitteiden toteuttaminen näyttää partion koloilloissa, retkillä ja leireillä, ja **miten saavutamme nämä tavoitteet** yhteistyössä? Miltä seurakunnan tuki lippukunnalle tässä kasvatustehtävässä **konkreettisesti** näyttää?
- 4) Kenen työalaan partiotyö kuuluu seurakunnan puolella? Paljonko työntekijä voi käyttää työaikaansa partiotyöhön? Seurakuntien partiotyöstä vastaaville työntekijöille on tarjolla koulutusta (Seppo-koulutus). Onko meidän seurakuntamme vastuuhenkilön mahdollista osallistua?
- 5) Yhteiset tilat ja tavarat: miten haluamme kehittää yhteistyötämme tilojen ja tarvikkeiden käytön suhteen? Mitä konkreettisia toimia?
- 6) Miltä yhteistyömme näyttää **seuraavan vuoden** aikana? Yhteiset tapahtumat, tapaamiset, vierailut, koulutukset, kokoukset – kenen toivotaan olevan läsnä, millaisessa vastuussa, minä ajankohtana? Miten varmistamme, että kuulemme toisiamme päätöksiä ja toimintasuunnitelmia tehdessä?
- 7) Koska tapaamme tämän tyyppisen keskustelun äärellä uudelleen?

(+ Onko seurakunnalla ja lippukunnalla olemassa taustayhteisösopimus? Jos ei, laaditaan se tämän keskustelun jälkeen)